

Copia



COMUNE DI GROTTERIA
Provincia di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Prot. N° 6736 del 17 NOV. 2010

N. 119 Reg. Del.

OGGETTO: Affidamento procedura di mobilità per assunzione personale a tempo indeterminato, previsto nella programmazione triennale 2010/2012

L'anno Duemiladieci addì Otto del mese di Novembre alle ore 17,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti

Num. Ord.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
1)	LOIERO VINCENZO ATILIO	Sindaco - Presidente	Si
2)	SEMINARA GIUSEPPE	Assessore	Si
3) i	LEONCINI SALVATORE	Assessore	No
4)	PANETTA GIULIANO	Assessore	Si
5)	CALAUTTI GIUSEPPE	Assessore	Si
6)	LUPIS DOMENICO	Assessore	Si

Assiste il Segretario Generale TRESOLDI dr Arturo

Il **Sindaco - Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione, ed invita la Giunta a deliberare in ordine alla proposta segnata in oggetto;

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti;

Visto il D.L.vo n° 267/2000;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n° 17102 in data 7 giugno 1990;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione;

- Il Responsabile del servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;

Ai sensi del D.L.vo n° 267/2000, per come riportato in calce alla presente,

Dichiara aperta la riunione

ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

Premesso che con delibera della Giunta Comunale n° 54 del 28 aprile 2010, la Giunta comunale ha adottato la delibera **“Programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2010-2012”** il cui verbale è stato rettificato con delibera della Giunta comunale n° 56 del 12 maggio 2010

Visto il dettato dal Decreto Legislativo n. 267/2000 e dal Decreto Legislativo n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

visto l'art. 91 del T. U. E. L. approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il quale prevede:

- al comma 1, che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- al comma 2, che “gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della Legge 27/12/1999, n. 449, per quanto applicabili...”;

Visto l'art. 562 della L. n. 296/06 (Finanziaria 2007) che recita: “Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558”.

Richiamato l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modifiche in L. 133 del 6 agosto 2008 che ai commi 1 e 2 recita “1. All'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni e' aggiunto alla fine il seguente periodo: «ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente».2. *In attesa dell'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al comma 6, le deroghe previste dall'articolo 3, comma 121, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, sono sospese, ad eccezione dei comuni con un numero massimo di dipendenti a tempo pieno non superiore a dieci.*».

Dato atto che il previsto DPCM sopra richiamato non è stato ad oggi emanato;

Visto il commi 8,9 e 10 che stabiliscono quanto segue :

8. I commi 1, 2, e 5 dell'art. 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 sono abrogati.

9. Il comma 7 dell'art. 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133 è sostituito dal seguente: "È fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente". La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1 ° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010.

10. All'art.1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni è soppresso il terzo periodo.

Dato atto:

- che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quali l'amministrazione deve perseguire le finalità attribuitegli e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica;

Visto:

- il comma 4 bis dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che il documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale sia elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti-

Dato atto:

- che, i Responsabili di Servizio hanno individuato il proprio fabbisogno di personale a mezzo di analitico rilievo della situazione organizzativa delle risorse umane da loro gestite nell'ambito delle priorità possibili da realizzare e tenuto conto dei limiti di spesa;

- il modello organizzativo del Comune di Grotteria, persegue, tra l'altro, le seguenti finalità:

a) realizzare un assetto dei servizi funzionale all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di direzione politica;

b) ottimizzare le prestazioni e dei servizi nell'interesse dei cittadini amministrati-

e) realizzare la migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;

Atteso che questo ente alla data odierna, ha in servizio a tempo pieno indeterminato, nove dipendenti e quindi può usufruire delle eventuali deroghe sopra richiamate, visto che è stato stabilito di procedere alla seguente programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato, per l' annualità 2010 nel modo seguente :

ANNO 2010

Numer o Unita	Categoria	Profilo Professionale	Titolo Studio	Di	Tempo	motivazioni	AREA
Una	D	Istruttore Direttivo	Laurea in Economia e commercio e/o equipollente		Indeterminato	Sostituzione personale cessato dal servizio nel 2008	Finanzia ria
Una	D	Istruttore Direttivo	Laurea in Ingegneria / architettura e/o equipollente		Indeterminato	Sostituzione personale cessato dal servizio nel 2008	Tecnica

Considerato che dai dati risultanti dal bilancio di previsione per il 2010, approvato con deliberazione di CC n° 19 del 30 marzo 2010, e dalle relative tabelle predisposte da parte dell'Ufficio Ragioneria si evince che:

- la spesa di personale prevista per l'anno 2010, comprensiva delle nuove assunzioni a tempo indeterminato prevista nella presente proposta di deliberazione, al lordo di oneri riflessi a carico dell'amministrazione non supera la corrispondente spesa dell'anno 2004;

- sono rispettati entrambi i parametri lett. a) e lett. b) del sopra richiamato art. 3 comma 121 condizione che consente all'Ente di potere derogare ai limiti previsti dall'art. 1 comma 562 della L. 296/06 e che il Comune di Grotteria ha in organico un numero di 9 dipendenti a tempo indeterminato, di cui sette a tempo pieno ed due part-time, e di due dipendente a tempo determinato, quindi inferiore alle dieci unità previste dall'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modifiche in L. 133 del 6 agosto 2008, e pertanto resta comunque la possibilità di deroga da parte del Comune introdotta dal comma 121 dell'art. 3 della L.244/2007.

- il rapporto tra le spese di personale e pari a 27,39 % e quindi inferiore al 50% di cui all'art. 76 c. 7 della L.133/2008 sopra richiamata;

Richiamato l'art. 36 del D.lgs. 165/01, come sostituito dall'articolo 49 del decreto-legge n. 112 del 2008, che al comma 2 recita "Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro, in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368;

Considerato necessario quindi, come indicato nella tabella sopra riportata e per le motivazioni riportate, autorizzare l'avvio delle procedure per l'anno 2010 al fine di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di due unità e precisamente, un istruttore direttivo categoria (D1) responsabile area finanziaria - Tributi, ed un istruttore direttivo area tecnica - Urbanistica categoria (D1);

Vista la vigente dotazione organica, come rideterminata dalla delibera n° 12 del 30/07/2007,

Considerato che dei contenuti della programmazione in questione sarà data informazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali prevista dall'art. 7 del CCNL del 1/4/1999;

Preso atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Vista l'attestazione resa dal Revisore contabile, ai sensi dei citati comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 e dall'art. 1 c. 562 della L. n. 296/06 (Finanziaria 2007) come modificata dall'art. 3 comma 121 della L. 244/07 (Finanziaria 2008) e L.133/2008 (Allegato A) dalla quale si evince che sono stati rispettati le condizioni poste dalle norme sopra richiamate;

visto che il Decreto Legislativo n. 150/2009 ha sostituito il comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come segue "1.Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire.";

Visto che con delibera della giunta Comunale n° 104 è stato approvato il nuovo Regolamento per la Mobilità Esterna, che risulta costituito da 12 articoli ;

Visto che ai sensi del Regolamento degli uffici e dei servizi la procedura concorsuale è di competenza del Responsabile dell'area Amministrativa;

Visto che il citato Responsabile con nota del 5 novembre 2010 prot. 6500 ha comunicato al Sindaco e al Segretario Comunale che dovendo giornalmente affrontare numerosi compiti delicati ed essendo privo di personale qualificato a cui poter affidare i compiti complessi, non si trova nelle condizioni di poter attendere ad una procedura così complessa come quella concorsuale, per la quale un semplice errore inficerebbe l'intero procedimento.

Ritenuto accogliere le richieste del citato responsabile affidando la procedura concorsuale relativamente alla fase di mobilità volontaria ed obbligatoria al Segretario Comunale;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs n.267/2000;

Visto il regolamento comunale degli uffici e servizi

Visto il regolamento comunale per la mobilità per la Mobilità Esterna

Con voti unanimi e favorevoli espressi dai presenti nelle forme di Legge

DELIBERA

1) Per le motivazioni di cui in premessa che qui vengono integralmente richiamate

2) Di autorizzare il Segretario comunale, a gestire la procedura concorsuale di mobilità volontaria ed obbligatoria relativamente ai concorsi programmati per l'anno 2010, affidando allo stesso, nel contempo, tutti i compiti necessari, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 e relativi alla procedura concorsuale prevista per la copertura dei seguenti profili professionali:

Numer o Unita	Categoria	Profilo Professionale	Titolo Studio	Di	Tempo	motivazioni	AREA
Una	D	Istruttore Direttivo	Laurea Economia e commercio e/o equipollente	in e/o	Indeterminato	Sostituzione personale cessato dal servizio nel 2008	Finanzia ria

Una	D	Istruttore Direttivo	Laurea in Ingegneria / architettura e/o equipollente	Indeterminato	Sostituzione personale cessato dal servizio nel 2008	Tecnica
-----	---	-------------------------	---	---------------	--	---------

3) Di autorizzare il Segretario Comunale ad utilizzare per la procedura di cui sopra il personale facente parte dell'area amministrativa

4) Di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari.

LA GIUNTA COMUNALE

Quindi, con successiva separata unanime votazione resa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.