



Copia

**COMUNE DI GROTTERIA**  
**Provincia di Reggio Calabria**

\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

Prot. N° 2695 del 5 MAG. 2010

N. 54 Reg. Del.

**OGGETTO : Programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2010-2012**

L'anno Duemiladieci addì Ventiotto del mese di Aprile alle ore 11,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti :

| Num. Ord. | COGNOME E NOME         | QUALIFICA                | PRESENTE |
|-----------|------------------------|--------------------------|----------|
| 1         | LOIERO VINCENZO ATILIO | Sindaco - Presidente     | Si       |
| 2         | LUPIS RAFFAELE         | Vice Sindaco - Assessore | No       |
| 3         | SEMINARA GIUSEPPE      | Assessore                | Si       |
| 4         | LEONCINI SALVATORE     | Assessore                | No       |
| 5         | PANETTA GIULIANO       | Assessore                | Si       |
| 6         | CALAUTTI GIUSEPPE      | Assessore                | Si       |
| 7         | LUPIS DOMENICO         | Assessore                | Si       |

**Assiste il Segretario Generale TRESOLDI dr Arturo**

Il **Sindaco - Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione, ed invita la Giunta a deliberare in ordine alla proposta segnata in oggetto;

Il **Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti;

Visto il D.L.vo n° 267/2000;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n° 17102 in data 7 giugno 1990;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione;

- Il Responsabile del servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;

Ai sensi del D.L.vo n° 267/2000, per come riportato in calce alla presente,

*Dichiara aperta la riunione*

*ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.*

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n. 267/2000 e dal Decreto Legislativo n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

visto l'art. 91 del T. U. E. L. approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il quale prevede:

- al comma 1, che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- al comma 2, che "gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della Legge 27/12/1999, n. 449, per quanto applicabili...";

Visto l'art. 562 della L. n. 296/06 (Finanziaria 2007) che recita: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558".

Visto l'art. 3 comma 121 della L. 244/07 (Finanziaria 2008) che recita "All'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è aggiunto, in fine, il seguente periodo:

«Eventuali deroghe ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

a) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15 per cento;

b) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento»"

Visto che per gli enti non soggetti al patto la normativa di riferimento circa i limiti quantitativi sul numero del personale da assumere è rintracciabile nel comma 562 della legge 296/2006, il quale ha posto i seguenti vincoli:

1. il numero di persone da assumere a tempo indeterminato non può superare il numero di cessazioni verificatesi nell'anno precedente a decorrere dall'anno 2006;
2. il tetto di spesa del personale non può eccedere quella dell'anno 2004;

Dato atto:

- che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quali l'amministrazione deve perseguire le finalità attribuitegli e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica:

Visto:

- il comma 4 bis dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che il documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale sia elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti-

Dato atto:

- che, i Responsabili di Servizio hanno individuato il proprio fabbisogno di personale a mezzo di analitico rilievo della situazione organizzativa delle risorse umane da loro gestite nell'ambito delle priorità possibili da realizzare e tenuto conto dei limiti di spesa;

- il modello organizzativo del Comune di Groterria, persegue, tra l'altro, le seguenti finalità:

a) realizzare un assetto dei servizi funzionale all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di direzione politica;

b) ottimizzare le prestazioni e dei servizi nell'interesse dei cittadini amministrati-

e) realizzare la migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;

Richiamato l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modifiche in L. 133 del 6 agosto 2008 che ai commi 1 e 2 recita "1. All'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni e' aggiunto alla fine il seguente periodo: «ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente».2. *In attesa dell'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al comma 6, le deroghe previste dall'articolo 3, comma 121, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, sono sospese, ad eccezione dei comuni con un numero massimo di dipendenti a tempo pieno non superiore a dieci.*».

Dato atto che il previsto DPCM sopra richiamato non è stato ad oggi emanato;

Atteso che questo ente alla data odierna, ha in servizio a tempo pieno indeterminato, nove dipendenti e quindi può usufruire delle eventuali deroghe sopra richiamate,

Ritenuto quindi di stabilire la seguente programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato, per il triennio 2010-2012, annualità 2010 nel modo seguente :

#### **ANNO 2010**

| <b>Numer<br/>o Unita</b> | <b>Categoria</b> | <b>Profilo<br/>Professionale</b> | <b>Titolo<br/>Studio</b>   | <b>Di</b> | <b>Tempo</b>  | <b>motivazioni</b>   | <b>AREA</b>     |
|--------------------------|------------------|----------------------------------|--|-----------|---------------|--|-----------------|
| Una                      | D                | Istruttore<br>Direttivo          | Laurea in<br>Economia e<br>commercio<br>e/o<br>equipollente      |           | Indeterminato | Sostituzione<br>personale<br>cessato dal<br>servizio nel<br>2008 | Finanzia<br>ria |
| Una                      | D                | Istruttore<br>Direttivo          | Laurea in<br>Ingegneria /<br>architettura<br>e/o<br>equipollente |           | Indeterminato | Sostituzione<br>personale<br>cessato dal<br>servizio nel<br>2008 | Tecnica         |

## Anno 2011

| Numero Unita | Categoria | Profilo Professionale | Titolo Di Studio                 | Tempo         | motivazioni  | Area      |
|--------------|-----------|-----------------------|----------------------------------|---------------|--|-----------|
| una          | C         | Vigile Urbano         | Diploma D'istruzione Di 2° Grado | Indeterminato | Sostituzione personale cessato dal servizio nel 2008 | Vigilanza |

## Anno 2012

| Numero Unita | Categoria | Profilo Professionale | Titolo Di Studio | Tempo    | motivazioni |
|--------------|-----------|-----------------------|------------------|----------|-------------|
| NEGATIVO     | NEGATIVO  | NEGATIVO              | NEGATIVO         | NEGATIVO | NEGATIVO    |

Dato atto che la legge 23 dicembre 2009, n. 191 (legge finanziaria per l'anno 2010) non ha apportato modificazioni sostanziali all'impianto precedente in materia di limitazioni di assunzioni di personale negli enti locali;

Considerato che dai dati risultanti dal di bilancio di previsione per il 2010, approvato con deliberazione di CC n° 19 del 30 marzo 2010, e dalle relative tabelle predisposte da parte dell'Ufficio Ragioneria si evince che:

- la spesa di personale prevista per l'anno 2010, comprensiva delle nuove assunzioni a tempo indeterminato prevista nella presente proposta di deliberazione, al lordo di oneri riflessi a carico dell'amministrazione non supera la corrispondente spesa dell'anno 2004;

- sono rispettati entrambi i parametri lett. a) e lett.b) del sopra richiamato art. 3 comma 121 condizione che consente all'Ente di potere derogare ai limiti previsti dall'art. 1 comma 562 della L. 296/06 e che il Comune di Grotteria ha in organico un numero di 9 dipendenti a tempo indeterminato, di cui sette a tempo pieno ed due part-time, e di due dipendente a tempo determinato, , quindi inferiore alle dieci unità previste dall'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modifiche in L. 133 del 6 agosto 2008, e pertanto resta comunque la possibilità di deroga da parte del Comune introdotta dal comma 121 dell'art. 3 della L.244/2007.

- il rapporto tra le spese di personale e pari a 27,39 % e quindi inferiore al 50% di cui all'art. 76 c. 7 della L.133/2008 sopra richiamata:

Richiamato l'art. 36 del D.lgs. 165/01, come sostituito dall'articolo 49 del decreto-legge n. 112 del 2008, che al comma 2 recita "Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro, in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368;

---

Considerato necessario quindi, come indicato nella tabella sopra riportata e per le motivazioni riportate, autorizzare per l'anno 2010 l'assunzione a tempo indeterminato di due unità e precisamente, un istruttore direttivo categoria (D1) responsabile area finanziaria – Tributi , ed un istruttore direttivo area tecnica – Urbanistica categoria (D1);

Vista la vigente dotazione organica, come rideterminata dalla delibera n° 12 del 30/07/2007 .

Considerato che dei contenuti della programmazione in questione sarà data informazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali prevista dall'art. 7 del CCNL del 1/4/1999;

Preso atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Richiamato l'art. 19 c. 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 che recita "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."

Vista l'attestazione resa dal Revisore contabile, ai sensi dei citati comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 e dall'art. 1 c. 562 della L. n. 296/06 (Finanziaria 2007) come modificata dall'art. 3 comma 121 della L. 244/07 (Finanziaria 2008) e L.133/2008 (Allegato A) dalla quale si evince che sono stati rispettati le condizioni posti dalle norme sopra richiamate;

Preso atto che la presente programmazione è perfettamente in sintonia con l'attuale dotazione organica di questo , in quanto i posti da ricoprire sono appositamente previsti nella vigente approvata con delibera n° 12 del 30/07/2007 , per cui non necessita di alcuna variazione;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs n.267/2000;

Visto il D.L. 112 del 25.06.2008 convertito in L. 6.08.2008, n. 133;

Vista la legge 24.12.2007 n. 244;

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs.18.08.2000,n 267;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti data 27 aprile 2010

Dato atto che sulla proposta è stato acquisito il parere di cui all'art.49 comma, 1 del D.Lgs n.267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di Legge

### **DELIBERA**

Per le motivazione di cui in premessa:

1. di dare corso alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato e indeterminato per il triennio 2010 - 2012 - annualità 2010, secondo quanto previsto nella tabella riportata in premessa, e che si intende integralmente riportata nel presente dispositivo:

2. di dare atto che le assunzioni di cui al piano per il triennio 2010/2012, annualità 2010 sono programmate nel rispetto dei principi previsti all'art. 19 c. 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e dall'art. 1 c. 562 della L. n 296/06 (Finanziaria 2007) come modificata dall'art. 3 comma 121 della L. 244/07 (Finanziaria 2008) e L.133/2008, così come risulta dalla attestazione del Revisore dei Conti (Allegato A):

3. che la programmazione del fabbisogno triennale del personale relativa all'esercizio 2010, costituisce il piano annuale delle assunzioni la cui previsione di spesa è da imputare ai rispettivi capitoli del bilancio dell'anno medesimo, già approvato in via definitiva con deliberazione di CC n. 19 del 30.03.2010;

3. di autorizzare, per le motivazioni esposte in narrativa, per l'anno 2010 le seguenti assunzioni:

| Numer<br>o Unita | Categoria | Profilo<br>Professionale | Titolo<br>Studio  | Di | Tempo         | motivazioni  | AREA            |
|------------------|-----------|--------------------------|---|----|---------------|--|-----------------|
| Una              | D         | Istruttore<br>Direttivo  | Laurea in<br>Economia e<br>commercio e/o<br>equipollente      |    | Indeterminato | Sostituzione<br>personale<br>cessato dal<br>servizio nel<br>2008 | Finanzia<br>ria |
| Una              | D         | Istruttore<br>Direttivo  | Laurea in<br>Ingegneria /<br>architettura e/o<br>equipollente |    | Indeterminato | Sostituzione<br>personale<br>cessato dal<br>servizio nel<br>2008 | Tecnica         |

5) di dare atto che la programmazione di fabbisogno di personale per il Triennio 2010/2012 come approvata con il presente provvedimento risulta coerente con il Bilancio di previsione 2010.

6) di autorizzare gli uffici competenti ad effettuare quanto previsto nel piano di fabbisogno del personale per l'esercizio 2010;

7. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari.

Successivamente, con votazione separata ravvisati motivi d'urgenza derivanti dalla necessità di avviare le procedure di assunzione autorizzate

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

**DELIBERA**

con esito unanime, di rendere la presente Deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

*Dott. Giovanni Mario Pittari*  
*Dottore Commercialista*  
*Revisore Contabile*  
Tel. 0964/380842 - 342475 - 349/4172146  
Via Letticugna, 70/C - 89048 - Siderno (RC)  
Via Libert , 39 - 89040 - San Giovanni di Gerace (RC)

**AL COMUNE DI GROTTERIA (RC)**

**Oggetto:** *parere dell'organo di revisione sulla programmazione di personale a tempo determinato e indeterminato per il triennio 2010/2012 - annualit  2010.*

Il Revisore dei Conti del comune di Grotteria (RC), nella persona del Dott. Giovanni Mario Pittari, nominato con delibera del C.C. 29 del 16.09.2009,

**Letta**

La bozza di programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato e indeterminato per il triennio 2010/ 2012 - annualit  2010, pervenuta a mezzo fax in data 27.04.2010;

**Verificato**

che sono stati rispettati le condizioni poste dalle seguenti norme: comma 8 dell'art. 19 Legge 28 .12.2001, n. 448 e dell'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006 come modificata dall'art. 3, comma, 121 della Legge 244/2007 e legge 133/2008.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla bozza di programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato e indeterminato per il triennio 2010/ 2012 - annualit  2010.

San Giovanni di Gerace, 27.04.2010

|   |
|---|
| COMUNE DI GROTTERIA<br>Provincia di Reggio Calabria |
| 28 APR 2010   |
| Prot. N. 2307      Cat. ....                        |

