

copia



COMUNE DI GROTTERIA
Provincia di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Prot. N° 4076 del 14 LUG. 2010

N. 76 Reg. Del.

OGGETTO: Determinazione indennità di risultato al Segretario Comunale per l'anno 2009

L'anno Duemiladieci addì 12 del mese di Luglio alle ore 17,00 nella sala delle adunanza del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti :

Num. Ord.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
1.	LOIERO VINCENZO ATTILIO	Sindaco - Presidente	Si
2.	SEMINARA GIUSEPPE	Assessore	No
3.	LEONCINI SALVATORE	Assessore	Si
4.	PANETTA GIULIANO	Assessore	Si
5.	CALAUTTI GIUSEPPE	Assessore	Si
6.	LUPIS DOMENICO	Assessore	Si

Assume le funzioni di Segretario Verbalizzante l'assessore Panetta Giuliano

Il **Sindaco - Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione, ed invita la Giunta a deliberare in ordine alla proposta segnata in oggetto;

Il **Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti;

Visto il D.L.vo n° 267/2000;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n° 17102 in data 7 giugno 1990;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;

Ai sensi del D.L.vo n° 267/2000, per come riportato in calce alla presente.

Dichiara aperta la riunione

ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Atteso che il segretario comunale è interessato sull'argomento, si allontana ed assume le funzioni di segretario l' Assessore Giuliano Panetta

PREMESSO:

- CHE in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998 – 2001 e per la parte economica al biennio 1998 – 1999;
- CHE nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000 – 2001;
- CHE l'art. 42 del nuovo CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;
- CHE ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario Comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:
 - a. *sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività;*
 - b. *partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta e ne cura la verbalizzazione;*
 - c. *esprime il parere di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;*
 - d. *può rogare tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;*
 - e. *esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;*

DATO ATTO che il Segretario comunale ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto positivamente le attività ulteriormente assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del Tuel;

CONSIDERATO che nell'anno 2009, la valutazione è stata realizzata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 12 maggio 2009 acquisito al Protocollo dell'ente in data 28 maggio 2010 n° 2993 , con il quale si è proceduto ad emettere un apposito parere, esprimendo giudizio ampiamente favorevole alla corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2008 sul raggiungimento degli obiettivi posti al Segretario Comunale e che sono strettamente correlati alle sue attribuzioni istituzionali;

Dato atto che il Segretario comunale Dott. Tresoldi Arturo a decorre dal 1 febbraio 2008 è titolare del Consorzio di segreteria dei comuni di Ardore – Grotteria la cui convenzione disciplina che le spese inerenti saranno ripartite tra i due comuni nella misura del 60% a carico di Ardore e 40% a carico del comune di Grotteria;

Atteso che il Comune di Grotteria tutto oggi non ha provveduto alla determinazione della indennità di risultato a favore del Segretario Comunale per l'anno 2009:

ASSUNTA la proposta del nucleo di valutazione:

VISTI i pareri espressi:

CONSIDERATO che nell'Ente sono stati rispettati i requisiti di cui all'art. 38, comma 3°, del ccnl per l'autonoma area dirigenziale del comparto regioni ed enti locali;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante nei confronti dei responsabili dei servizi e del segretario comunale;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CON voti unanimi espressi dai presenti nelle forme previste dallo Statuto comunale;

DELIBERA

1. Di determinare che la indennità di risultato da assegnare al Segretario comunale per l'anno 2009 nella misura del 8% del 40%del compenso annuo lordo del monte salari dello stesso segretario percepito nell'anno di riferimento (2009) a carico del Comune di Grotteria ;
2. Di dare mandato al responsabile dell'ufficio economico – finanziario di provvedere alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2009 , nelle misure sopra fissate;
3. Di dare atto che le sopra richiamata indennità, verrà liquidata con apposita determina del responsabile dell'area economica finanziaria, sulla base dei criteri di cui alla presente delibera;
4. Di dare atto che la indennità di risultato è stata attribuita, a seguito relazione del Nucleo di Valutazione, che viene allagata al presente atto per farne parte integrante;
5. Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del Decreto Legislativo 267/2000;
6. Di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari.

COMUNI DI ARDORE - GROTTERRIA

Prov. di Reggio Calabria

VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 42 DEL CCNL DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 1998/2001 E PER IL BIENNIO 1998/1999

ANNO 2009

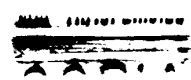
SEGRETARIO COMUNALE : Dott. Arturo Tresoldi

N.	FUNZIONI	Scala	Scala	Scala	Scala	PESO	Punteggio Ponderato	Note
		valutazione 4	valutazione 6	valutazione 8	valutazione 10			
a)	COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA - ART. 97, COMMA 2 - DEL TUEL, PARTECIPAZIONE ATTIVA, NELLA VESTE CONSULTIVA E PROPOSTIVA, NELLE MATERIE PROPRIE DEL SEGRETARIO				X	40%	4	Si veda la dettagliata relazione sulla attività svolta dal 1 gennaio 2009 al 31 dicembre 2009 presentata in data 10%5%2010
b)	PARTECIPAZIONE, CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA, ALLE RIUNIONI DI GIUNTA E DI CONSIGLIO - ART. 97, COMMA 4, LETTERA a) DEL TUEL				X	30%	3	
c)	FUNZIONI DI ROGITO DEI CONTRATTI DELL'ENTE - ART. 97, COMMA 4, LETTERA c) DEL TUEL				X	5%	0,5	
d)	ATTIVITA' DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI DIRIGENTI O RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA				X	10%	1	
e)	CAPACITA' DI RISOLUZIONE DELLE PROBLEMATICHE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI E DELLE NORMATIVE VIGENTI				X	10%	1	

COMUNE DI GROTTERRIA
 Provincia di Reggio Calabria

28 MAG 2010

Prot. N 2993 Cat.....



MAR 2010

0	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE TRA DIVERSI UFFICI E SERVIZI E ALL'ADATTAMENTO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ANCHE IN RELAZIONE ALLA GESTIONE, EMERGENZE, CON EVENTUALI CAMBIAMENTI DI MODALITA' OPERATIVE				X	5%	0.5	
TOTALE						100%	10	

LA METODOLOGIA DI CALCOLO DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

La metodologia di calcolo prevede che la retribuzione di risultato vari al variare del punteggio a seguito valutazione, attraverso la previsione di determinati scaglioni di punteggio ottenuto a cui corrisponde una differente percentuale di retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato da corrispondere al Segretario Comunale sarà ottenuta applicando la percentuale, predeterminata ed associata al livello di punteggio ottenuto, al limite massimo previsto contrattualmente pari al 10% del monte salari dell'anno di riferimento.

Qui di seguito si riporta la tabella indicante le percentuali corrispondenti ai diversi livelli di punteggi.

Punteggio Conseguito	Retribuzione di Risultato
Da 1 a 5,99	0%
Da 6 a 6,99	40%
Da 7 a 7,99	80%
Da 8 a 10	100%

Roccella Ionica, 12 maggio 2010

P. Il Nucleo di Valutazione
Dott. Augusto Carmignani

